



**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE DEL GAL ALTA MARCA
TREVIGIANA PER LA PROGRAMAMZIONE REGIONALE LEADER VENETO 2023-2027
CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO, CONTRATTO D'OPERA
EX ART. 2222 E SEGG. DEL CODICE CIVILE**

Il presente bando, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del GAL n. 24 del 23 maggio 2023, viene pubblicato e reso consultabile alla pagina web del sito www.galaltamarca.it in data 31 maggio 2023

1

1. Avvertenze.

Il Gruppo di Azione Locale dell'Alta Marca Trevigiana (nel seguito il GAL) è una società consortile a responsabilità limitata costituitasi con atto pubblico rogitato dal Notaio Talice in data 19 febbraio 2008, rep. n. 68.507, raccolta 21116. In ragione della natura privatistica della società GAL Alta Marca Trevigiana soc. cons. a r.l. società di diritto privato a prevalente partecipazione privata, le procedure di selezione non costituiscono procedimento concorsuale pubblico, tali procedure sono comunque svolte nel rispetto dei principi di trasparenza ed evidenza pubblica.

In attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del GAL n. 24 del 23.05.2023 è indetta una procedura comparativa per l'affidamento di un contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di una prestazione di natura professionale, temporanea e altamente qualificata iscrivibile nella categoria dei prestatori d'opera intellettuale ex artt. 2229 e segg. del Codice civile e riconducibile in termini di rapporto contrattuale, al contratto d'opera ex artt. 2222 del Codice Civile secondo le modalità e i termini di seguito specificati.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

2. Base giuridica di riferimento.

Il Gruppo di Azione Locale dell'Alta Marca Trevigiana promuove lo sviluppo locale di tipo partecipativo ai sensi del Regolamento (UE) 2021/1060 artt. 31-34, mediante l'elaborazione e l'attuazione di una strategia territoriale di sviluppo locale di cui all'articolo 31, paragrafo 2, lettera c). La programmazione Leader Veneto ha per fondamentali riferimenti:

- la Deliberazione della Giunta regionale del Veneto n. 14 del 10/01/2023 che ha approvato il Complemento per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 per il Veneto (CSR 2023- 2027);
- la Deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 294 del 21.03.2023 che ha approvato l'attivazione dei bandi relativi agli interventi del Complemento regionale per lo Sviluppo Rurale del Piano Strategico Nazionale della PAC 2023-2027 "Supporto preparatorio LEADER - Sostegno alla preparazione delle strategie di sviluppo rurale" e SRG06 "LEADER - Attuazione strategie di sviluppo locale. Azione A – sostegno alle strategie di sviluppo locale e Azione B - Azione B – Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale;

link: <https://www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/sviluppo-rurale-veneto-23-27>

3. Oggetto.

In attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione del GAL n. 24 del 23.05.2023 è indetta una procedura comparativa finalizzata al conferimento di un incarico di Direttore del GAL per le attività



GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

previste nell'ambito della Programmazione Leader Veneto 2023-2027 ed in particolare per presidiare la funzione direzione come definita nella condizione di ammissibilità a4 prevista dal bando di selezione dei GAL allegato C alla DGR 294 del 21 marzo 2023 (pagg. 9-11) e come specificato nel successivo punto 4, nonché degli altri programmi e progetti che il GAL potrà presentare nell'ambito della prossima programmazione regionale, statale e dell'Unione Europea 2023-2027.

4. Il Profilo professionale ricercato.

In particolare nell'ambito della propria autonomia organizzativa il GAL al fine di poter disporre di adeguate risorse umane e competenze professionali per accedere e implementare la Programmazione Leader Veneto 2023-2027 con la presente selezione ricerca un Direttore che ai sensi del bando di selezione intervento SRGG06 Leader – attuazione strategie di sviluppo locale azione B di cui all'allegato C alla DGR 294 del 21.03.2023 sia dotato di specifica esperienza, qualificazione e competenza, a cui affidare il presidio della funzione direzione che include le seguenti responsabilità:

- gestione dei rapporti con gli organi statutari del GAL,
- coordinamento dell'attuazione della strategia di sviluppo locale, comprensivo dell'attività di valutazione,
- coordinamento delle risorse umane coinvolte nell'attuazione della SSL,
- gestione dei rapporti con l'AdG regionale e l'AVEPA.

Il soggetto incaricato del presidio della funzione di “direzione” (direttore) non può esercitare analogo incarico, né di altra natura, presso un altro Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. UE 2021/1060 (CLLD - Sviluppo locale di tipo partecipativo) e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022.

5. Requisiti generali di partecipazione.

La partecipazione all'avviso richiede, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti generali di seguito elencati, nonché dei requisiti specifici individuati rispetto a ciascun profilo previsto:

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze agrarie, forestali, scienze economiche, giuridiche o equipollenti o equipollente ex lege; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma

di laurea può essere conseguito presso università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;

- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automuniti.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità. I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Presidente del GAL, soltanto per difetto dei requisiti prescritti. Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

E' ammessa unicamente la candidatura di persone fisiche.

6. Attività richieste e requisiti specifici.

Il Direttore svolgerà funzioni ad alto contenuto professionale, concernente anche la conduzione e il coordinamento di risorse e persone, con responsabilità di iniziativa, di direzione esecutiva e con autonomia operativa sulla base delle strategie, degli indirizzi e dei programmi definiti e delle responsabilità ad esso delegate dagli organi del GAL. Tali mansioni comportano una specifica conoscenza ed elevata capacità professionale, acquisita mediante una pluriennale esperienza di progettazione e di direzione di GAL e una approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica nell'ambito della gestione di programmi e progetti cofinanziati con fondi dell'Unione Europea.

Attività richieste, in aggiunta alle Responsabilità indicate nel precedente articolo 4 del presente Avviso.

- Supportare con attività di consulenza e assistenza tecnica gli organi del GAL sulla base delle indicazioni dagli stessi impartite e nel rispetto delle condizioni di ammissibilità, delle scadenze e delle modalità definite dalla Programmazione Leader veneto 2023-2028 in ordine:
- alla definizione del partenariato con particolare riguardo alla scelta della forma giuridica, alla composizione degli organi decisionali, e alle recenti novità normative per le società partecipate da enti pubblici;
- alla definizione e realizzazione di azioni di "capacity building" per il miglioramento delle capacità degli attori locali nello svolgimento del loro ruolo in Leader, con attenzione allo sviluppo delle capacità, alla formazione, all'animazione e messa in rete;
- alla progettazione ed implementazione di specifici standard organizzativi ed operativi in grado di assicurare la massima trasparenza di tutti i processi decisionali, ad identificare, verificare, monitorare e governare, in particolare, tutte le possibili situazioni di conflitto di interesse rilevabili nell'ambito dell'attività ed azione del GAL;
- alla progettazione ed implementazione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, delle attività e dei servizi resi nei confronti dei partner, dei potenziali beneficiari, dei beneficiari e della collettività, anche sulla base di una apposita "Carta dei servizi";

- alla animazione della strategia con idonee azioni di comunicazione, diffusione di informazioni, promozione della strategia e al sostegno nei confronti dei potenziali beneficiari anche privilegiando formule innovative e l'utilizzo delle ICT e della comunicazione internet;
- nella definizione di idonee modalità di gestione e monitoraggio della strategia e delle modalità specifiche di valutazione;
- nella individuazione, analisi e risoluzione delle criticità relative all'espletamento delle attività attraverso il confronto/verifica tra le attività svolte ed i risultati attesi;
- alla gestione del PSL 2023-2027, approvato dalla Giunta Regionale del Veneto, in conformità con la normativa comunitaria, nazionale e regionale applicabile e sulla base del piano di gestione e controllo approvato dal GAL (a titolo esemplificativo e non esaustivo: predisposizione dei bandi e degli avvisi pubblici per l'assegnazione dei contributi; gestione delle operazioni a regia del GAL; animazione economica del territorio; partecipazione alle commissioni di gara; gestione del sistema di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale del PSL; gestione del piano di comunicazione; ecc.).

6.1 Requisiti specifici di partecipazione.

I candidati dovranno essere in possesso, pena l'esclusione dalla selezione, oltre ai requisiti generali anche dei seguenti requisiti specifici:

- tre anni di esperienza acquisita svolgendo attività relative alla programmazione, progettazione o gestione di fondi/finanziamenti europei diretti e indiretti. A tale fine, sono inclusi precedenti incarichi svolti come dipendente/collaboratore di un GAL, o nella direzione di agenzie di sviluppo. La redazione di singoli progetti per la partecipazione a bandi relativi a fondi strutturali e di investimento non è considerata attività di progettazione computabile ai fini del presente requisito;
- competenze e grado di conoscenza sulle problematiche connesse con lo sviluppo rurale del territorio della Provincia di Treviso, o di altri territori simili, sulla base delle esperienze professionali e formative svolte nella redazione di piani di sviluppo, di studi e ricerche, di progetti, di partecipazione a convegni e corsi di formazione relative ad iniziative di sviluppo locale.
- essere a conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al Leader e ai fondi strutturali comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta;
- conoscere le modalità di affidamento di lavori, servizi e forniture secondo quanto previsto dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163; della normativa riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni di cui al D.Lgs. 33/2013 in capo alle società partecipate da enti pubblici comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta.

Il direttore di un GAL non può esercitare contemporaneamente analogo incarico presso un altro GAL. Qualora il candidato si trovasse in questa condizione di incompatibilità deve dichiarare la disponibilità a rinunciare all'incarico in essere nel caso in cui risultasse vincitore della presente selezione.

6.2 Elementi preferenziali.

Verrà considerato elemento preferenziale, l'eventuale esperienza e la relativa durata, maturata nel contesto nel quale si andrà ad operare.

7. Durata e sede di svolgimento dell'attività.

L'incarico decorrerà dalla data della delibera della Giunta Regionale del Veneto di approvazione della strategia di sviluppo locale e PSR 2023-2027 del GAL Alta Marca Trevigiana e avrà durata fino alla conclusione della programmazione Leader Veneto 2023-2027.

Le prestazioni previste dal contratto con un monte ore settimanale medio su base mensile di almeno 25 ore verranno svolte senza vincolo di subordinazione, con autonomia quanto all'impiego delle proprie energie lavorative, con libertà organizzativa, seguendo però le indicazioni operative e le tempistiche indicate dal GAL Alta Marca Trevigiana.

L'attività dovrà essere svolta preferibilmente presso la sede del GAL Alta Marca trevigiana e a seconda delle esigenze, in altri luoghi diversi dalla suddetta sede.

8. Procedura di selezione.

Il Direttore verrà selezionato da una apposita Commissione per titoli ed eventuale colloquio. La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL dell'Alta Marca Trevigiana. Il rapporto di lavoro sarà costituito solo con apposito incarico conferito dal GAL al candidato individuato.

8.1. Commissione di valutazione e modalità di selezione.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da un'apposita Commissione di Valutazione nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione e formata da:

- un dirigente di comprovata esperienza in ambito pubblico con funzioni di Presidente;
- un esperto di gestione di programmi comunitari, in particolare Leader, nonché di controlli e verifiche a progetti cofinanziati da fondi comunitari;
- un consulente del lavoro e/o un esperto di selezione e gestione del personale.

Le funzioni di segretario sono svolte dal Responsabile Amministrativo del GAL.

La Commissione di Valutazione si riunisce presso la sede del GAL Presso Villa Brandolini via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo frazione di Solighetto (TV) I candidati che avranno dimostrato di possedere i requisiti per l'ammissione di cui al paragrafo 6 del presente avviso e saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum e in un secondo momento attraverso un eventuale colloquio.

Verranno ammessi al colloquio i tre candidati idonei con il punteggio più alto conseguito nella valutazione dei curricula di cui al paragrafo 8.2.

8.2. Elementi per la valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione di valutazione procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti. La mancanza di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione. La Commissione all'esito dell'esame inerente l'ammissibilità delle candidature procederà alla valutazione delle stesse, attraverso una prima fase incentrata sulla valutazione complessiva del curriculum professionale, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di **60** punti, diretta a valutare i titoli di studio e le esperienze, sulla base dei criteri di seguito indicati. La Commissione di Valutazione procederà all'assegnazione dei punti solo in presenza di informazioni chiare ed esaustive in merito ai criteri di valutazione adottati.

Criteri di valutazione e punteggi.

Sulla base del curriculum del candidato saranno valutati:

1. numero di anni di esperienza professionale superiore rispetto a quanto previsto dai requisiti minimi;
2. esperienza nelle attività specifiche di gestione del GAL
3. voto di laurea
4. titoli accademici ulteriori;

5. titoli post lauream;
6. corsi di formazione (inclusi corsi post lauream come corsi di perfezionamento e di specializzazione);
7. pubblicazioni;
8. docenze

I punteggi che verranno attribuiti saranno i seguenti:

1. **Esperienza ulteriore rispetto a quella minima richiesta negli ambiti indicati per gli specifici profili al paragrafo 6.1 (fino ad un massimo di 20 punti)**
Per ogni anno di esperienza professionale oltre al periodo minimo richiesto: punti 1.
Le esperienze lavorative dovranno essere comprovabili da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi.
2. **Esperienza ulteriore nelle attività specifiche di gestione del GAL richiesta negli ambiti indicati per gli specifici profili al paragrafo 6.1 (fino ad un massimo di 15 punti)**
Per ogni semestre di esperienza professionale nella direzione e/o coordinamento di un GAL oppure nelle attività di responsabile amministrativo finanziario: punti 1,5.
Le esperienze lavorative dovranno essere comprovabili da documenti afferenti allo svolgimento dei singoli incarichi.
3. **Voto di laurea magistrale o specialistica (fino ad un massimo di 4 punti):**
 - votazione 110 e lode: 4 punti
 - votazione da 108 a 110: 3 punti
 - votazione da 101 a 107: 2 punti
 - votazione fino a 100: 1 punto
4. **Titoli accademici ulteriori (fino ad un massimo di 4 punti)**
Per ogni ulteriore diploma di laurea: 2 punti fino ad un massimo di 4.
5. **Titoli post lauream negli ambiti indicati per gli specifici profili ai paragrafi 3, 4 e 6 (fino ad un massimo di 5 punti)**
Per ogni diploma di Master o Dottorato di ricerca: 2,5 punti fino a un massimo di 5 punti.
6. **Corsi di formazione negli ambiti indicati per gli specifici profili ai paragrafi 3, 4 e 6 (fino ad un massimo di 5 punti)**
Per ogni corso di formazione della durata di almeno 20 ore: 2,5 punti.
7. **Pubblicazioni su libri, riviste, periodici anche online negli ambiti indicati per gli specifici profili ai paragrafi 3, 4 e 6 (fino ad un massimo di 4 punti)**
Per ogni pubblicazione: 1 punto.
8. **Docenze, se non ricomprese all'interno dell'esperienza professionale negli ambiti indicati per gli specifici profili ai paragrafi 3, 4 e 6 (fino ad un massimo di 3 punti)**
Per ogni ora di docenza a livello universitario o equivalente: 0,30 punti fino ad un massimo di 3 punti.

Al termine della fase di valutazione dei curricula la Commissione stilerà la graduatoria che verrà pubblicata sul sito del GAL Alta Marca Trevigiana (www.galaltamarca.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

In presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio per tale profilo. In presenza di più candidati idonei saranno ammessi al colloquio i tre candidati con il punteggio più alto; a parità di punteggio sarà favorito il candidato più giovane. Il GAL Alta Marca Trevigiana si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum dei candidati.

Qualora, in seguito al presente avviso, non pervenisse al GAL Alta Marca Trevigiana, alcuna domanda, ovvero le candidature presentate fossero giudicate non idonee, l'incarico potrà essere conferito mediante trattativa privata diretta a soggetto in possesso dei requisiti richiesti. In tal caso non potranno essere modificate le condizioni previste dal presente avviso.

7

8.3 Eventuale colloquio.

L'eventuale colloquio prevede l'assegnazione di un **punteggio massimo di 40 punti** ed è finalizzato a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente punto 6 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini. In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti: l'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico per il quale ci si è candidati, il livello di conoscenza della Programmazione Leader Veneto 2023-2027 e del Complemento per lo sviluppo Rurale del Veneto 2023-2027 e suoi interventi e su obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 per le società a partecipazione pubblica. Ai candidati verrà richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale. I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del GAL.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario dei colloqui oltre ad essere comunicati a mezzo mail ai candidati saranno pubblicati sul sito del GAL Alta Marca Trevigiana (www.galaltamarca.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Ciascun candidato, prima di sostenere il colloquio individuale, sarà tenuto a sottoscrivere una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale allegato.

Alla conclusione della prima fase, a ciascun candidato ammesso verrà comunicato dal GAL con un preavviso di almeno 3 giorni lavorativi, la data ed il luogo in cui avrà luogo il colloquio. I candidati invitati a sostenere il colloquio dovranno presentarsi con un documento di identità in corso di validità. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata come rinuncia alla selezione e pertanto verranno esclusi dalla procedura.

Tutti gli atti, operazioni, valutazioni e decisioni relative alle operazioni di selezione saranno riportate su apposito verbale sottoscritto dai componenti della commissione di valutazione e dal segretario verbalizzante.

La Commissione attribuirà, per ciascun candidato i seguenti punteggi:

- da 0 a 20 punti per un livello di conoscenza insufficiente;
- da 21 a 27 punti per un livello di conoscenza sufficiente;
- da 28 a 34 punti per un livello di conoscenza buono;
- da 35 a 40 punti per un livello di conoscenza ottimo.

9. Conferimento dell'incarico.

Al termine dei lavori, la Commissione di Valutazione stilerà per ogni candidato una scheda contenente il profilo in relazione agli elementi desunti dal curriculum e dall'eventuale colloquio. Sulla base dei risultati proposti dalla Commissione di Valutazione il GAL individua il candidato al quale conferire l'incarico. Qualora all'esito delle operazioni di valutazione, si verificano casi di ex aequo fra i candidati verrà preferito, in applicazione del disposto dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, modificato dall'art. 2 L. n. 191/98, il candidato più giovane di età.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum del vincitore. Il vincitore dovrà sottoscrivere una dichiarazione relativa all'impegno di non esercitare dalla data di decorrenza del contratto analogo incarico, né di altra natura, presso un altro Partenariato selezionato ai sensi degli artt. 31-34 del Reg. UE 2021/1060 (CLLD – sviluppo locale di tipo partecipativo) e/o presso un differente GAL selezionato ai sensi della Misura 19 dei PSR 2014-2022.

L'elenco così formato sarà trasmesso dal Presidente di Commissione al Presidente del GAL per la definitiva approvazione della graduatoria di merito con il punteggio.

La graduatoria verrà poi inviata ai candidati partecipanti alla selezione mediante PEC e sarà pubblicata sul sito istituzionale del GAL www.galaltamarca.it.

Il candidato risultato al primo posto nella graduatoria sarà invitato, tramite PEC, a dichiarare la propria volontà ad assumere l'incarico entro e non oltre 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione.

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione e/o all'affidamento dell'incarico. In detta ipotesi il GAL si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato/i utilmente collocatosi in graduatoria anche in caso di recesso o risoluzione del rapporto di lavoro/collaborazione con il primo candidato.

Qualora il candidato risultato al primo posto nella graduatoria, disposto ad assumere l'incarico, ricoprisse il ruolo di direttore in un altro GAL dovrà rinunciare all'incarico in essere prima della data di decorrenza del contratto. In ogni caso è esclusa la sovrapposizione tra i due incarichi.

L'incarico avrà decorrenza immediata e nel contratto di diritto privato saranno specificati i termini, il compenso, le modalità di espletamento del rapporto di lavoro/collaborazione e quant'altro previsto per legge.

In tale sede il GAL si riserva la facoltà di richiedere e/o di acquisire d'ufficio i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae nonché ogni altra documentazione utile al fine di garantire il rispetto del "Regolamento interno in materia di risoluzione dei conflitti di interessi" (vedi sito www.galaltamarca.it).

10. Inquadramento contrattuale e trattamento economico.

Contratto di lavoro autonomo di prestazione d'opera intellettuale artt. 2229 e seguenti del Codice Civile con i parametri economici utilizzati dal GAL per la Programmazione Leader Veneto 2023-2027 in ragione delle attività richieste ad alto contenuto professionale con responsabilità di direzione con il seguente trattamento economico annuo: € 66.000 oltre al 4% per contributo cassa di previdenza per lo svolgimento di almeno 25 ore settimanali medie, considerate a livello mensile, al netto delle assenze

codificate dal CCNL in quanto applicabile. Alla luce dell'attuale contesto inflazionistico il Consiglio di Amministrazione avrà facoltà di poter riconoscere eventuali adeguamenti diretti a recuperare in tutto o in parte gli effetti dell'incremento del livello dei prezzi compatibilmente comunque con le risorse disponibili.

Il Consiglio di Amministrazione determinerà preventivamente per ciascuna annualità l'impegno richiesto e il relativo orario sulla base dell'assetto organizzativo del GAL, degli obiettivi di spesa da raggiungere, della complessità della strategia di sviluppo locale e del PSL del GAL, nonché della compatibilità con le risorse disponibili per l'intervento SRG06 Leader attuazione strategie di sviluppo locale, Azione B – animazione e gestione delle strategie di sviluppo locale voce di spesa B1 personale integrata dal cofinanziamento delle quote a carico dei soci.

In relazione all'attività da svolgere il lavoratore potrà essere comandato in missione in luogo diverso dalla sede. Per le spese di missioni e trasferte anche all'estero, autorizzate e giustificate rispetto all'attuazione della strategia, verranno applicati, previa presentazione di idonea documentazione, rimborsi regionali stabiliti per le missioni secondo i massimali stabiliti dalle Autorità di Gestione di riferimento delle strategie gestite dal GAL.

11. Procedura di partecipazione.

11.1 Modalità di presentazione della candidatura.

La richiesta di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e corredata da una copia del curriculum professionale in formato Europass. Sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità, oppure sottoscritta con firma digitale.

Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- Il cognome, il nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- La residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo e dell'indirizzo di posta elettronica per le eventuali comunicazioni che verranno inviate esclusivamente via e-mail;
- di essere cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici; - di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con indicazione del corso di laurea, della sede dell'anno del conseguimento e della votazione riportata;
- il possesso dell'esperienza professionale richiesta per il/i profilo/i per il quale si intende presentare candidatura;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automuniti.

La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto in esso contenuto. Tutte le informazioni ed indicazioni contenute nel Curriculum vitae dovranno essere rese nei modi e forme di cui al DPR 445/2000 e, quindi, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio. Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione

dell'incarico. Si precisa che il curriculum professionale (preferibilmente formato Europass) deve, a pena di esclusione, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione pervenga completa, compilata e firmata in tutte le sue parti e recapitata entro il termine previsto.

11.2 Termini di presentazione.

I soggetti interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno far pervenire la candidatura entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 13 giugno 2023 esclusivamente via PEC al seguente indirizzo galaltamarca@pec.it (l'indirizzo della casella PEC del mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile all'aspirante candidato).

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno successivamente alla data di scadenza e/o le domande prive di sottoscrizione. La PEC contenente la domanda e la documentazione richiesta dovrà riportare in oggetto la dicitura "Selezione direttore GAL Alta Marca Trevigiana".

Tutti i documenti inviati tramite PEC dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile.

Il GAL Alta Marca Trevigiana non si assume alcuna responsabilità per la mancata consegna e/o ritardo nell'arrivo delle domande né per mancato o ritardato recapito di comunicazioni imputabili all'omessa o tardiva segnalazione di cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda.

Non è sanabile e comporta l'esclusione delle istanze:

- a) la consegna oltre il termine di scadenza;
- b) la consegna non effettuata via PEC;
- c) la mancanza della documentazione (domanda di partecipazione, curriculum vitae, copia documento di riconoscimento) e dei requisiti di partecipazione richiesti dall'art. 4 che precede;
- d) la non sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae in forma autografa o digitale.

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL Alta Marca Trevigiana.

La valutazione di ammissibilità viene fatta sulla base delle informazioni fornite dai candidati nel curriculum vitae; delle

informazioni fornite, il candidato si assume la totale responsabilità, fermo restando le conseguenze previste dalla legislazione vigente in caso di dichiarazioni mendaci.

11.3 Trattamento dei dati personali.

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL dell'Alta Marca Trevigiana verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.)

Il Responsabile della protezione dei Dati (RPD) è il Dott. Giovanni Benincà Manager presso ConfCommercio Ascom Vittorio Veneto. Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di qua o comunque acquisiti a tal fine dal GAL in qualità di titolare del trattamento è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi all'espletamento della procedura di selezione, ed avverrà, nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR e dal d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., a cura delle persone preposte al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi (per l'espletamento dei fini detti). I dati

saranno conservati presso l'archivio del GAL che raccoglie e conserva sistematicamente tutti i dati trattati, ai sensi della normativa vigente, ai fini di archiviazione nel pubblico interesse. Tutti i dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, pena l'esclusione.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. b) del GDPR si rinviene nella necessità dell'espletamento della selezione oggetto del presente avviso.

Gli interessati hanno il diritto di esercitare il diritto di accesso, di rettifica o di cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza è presentata contattando il GAL.

12. Accesso agli atti, informazione e pubblicità.

Il diritto di accesso agli atti delle procedure di affidamento ed esecuzione del presente incarico è disciplinato dalla Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.

Il presente avviso è pubblicato sulla home page del sito web del GAL all'indirizzo www.galaltamarca.it.

Il presente avviso viene pubblicato per almeno 13 giorni naturali e consecutivi, in forma integrale, sul sito istituzionale del GAL Alta Marca Trevigiana all'indirizzo: <http://www.galaltamarca.it> Per informazioni o chiarimenti contattare gli uffici del Gal dalle ore 9:00 alle ore 12:30 - Tel. 0438 82084; mail: segreteria@galaltamarca.it.

Copia del presente avviso potrà essere richiesta al GAL dell'Alta Marca Trevigiana c/o presso Villa Brandolini via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo frazione di Solighetto (TV) telefono 0438/82084.

Il Responsabile del procedimento è il Presidente del GAL Giuseppe Carlet.

Eventuali quesiti e ulteriori informazioni potranno essere formulati via mail al seguente indirizzo di posta elettronica: presidente@galaltamarca.it

Pieve di Soligo, 31/05/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Giuseppe Carlet

